

令和6年度処遇改善加算取得状況

	障害福祉サービス 等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名		加算率
			都道府県	市区町村				
1	0112907357	旭川市	北海道	旭川市	北海道療育園	療養介護	新加算Ⅰ	13.7%
2	0112900170	旭川市	北海道	旭川市	北海道療育園	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%
3	0112907365	旭川市	北海道	旭川市	旭川通園事業所	生活介護	新加算Ⅰ	8.1%
4	0152903134	旭川市	北海道	旭川市	旭川通園事業所	放課後等デイサービス	新加算Ⅰ	13.4%
5	0152903134	旭川市	北海道	旭川市	旭川通園事業所	保育所等訪問支援	新加算Ⅰ	12.9%
6	0152903134	旭川市	北海道	旭川市	旭川通園事業所	児童発達支援	新加算Ⅰ	13.1%
7	0112907670	旭川市	北海道	旭川市	つつじの里	障害者支援施設：生活介護	新加算Ⅰ	10.1%
8	0112907670	旭川市	北海道	旭川市	つつじの里	施設入所支援	新加算Ⅰ	15.9%
9	0112907670	旭川市	北海道	旭川市	つつじの里	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%
10	0122908478	旭川市	北海道	旭川市	つつじグループホーム	共同生活援助（介護サービス包括型）	新加算Ⅱ	14.4%
11	0112908461	旭川市	北海道	旭川市	つつじグループホーム	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%
12	0112909510	旭川市	北海道	旭川市	アシスト・ケア	居宅介護	新加算Ⅱ	40.2%
13	0112909510	旭川市	北海道	旭川市	アシスト・ケア	重度訪問介護	新加算Ⅱ	32.8%
14	0152902045	北海道	北海道	旭川市	北海道療育園	医療型障害児入所施設	新加算Ⅰ	19.1%
15	0117500199	北海道	北海道	滝川市	滝川通園事業所たんぽぽの家	生活介護	新加算Ⅰ	8.1%
16	0117500199	北海道	北海道	滝川市	滝川通園事業所たんぽぽの家	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%
17	0157500034	北海道	北海道	滝川市	滝川通園事業所たんぽぽの家	児童発達支援	新加算Ⅰ	13.1%
18	0157500034	北海道	北海道	滝川市	滝川通園事業所たんぽぽの家	放課後等デイサービス	新加算Ⅰ	13.4%
19	0115200057	北海道	北海道	美幌町	美幌療育病院	療養介護	新加算Ⅰ	13.7%
20	0115200057	北海道	北海道	美幌町	美幌療育病院	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%
21	0155202062	北海道	北海道	美幌町	美幌療育病院	医療型障害児入所施設	新加算Ⅰ	19.1%
22	0115200214	北海道	北海道	美幌町	ワークセンターびぼろ	就労移行支援	新加算Ⅰ	10.3%
23	0115200214	北海道	北海道	美幌町	ワークセンターびぼろ	就労継続支援B型	新加算Ⅰ	9.3%
24	0125200139	北海道	北海道	美幌町	ソング	共同生活援助（外部サービス利用型）	新加算Ⅱ	20.8%
25	0115200321	北海道	北海道	美幌町	ソング	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%
26	0125200147	北海道	北海道	美幌町	スマイル	共同生活援助（外部サービス利用型）	新加算Ⅱ	20.8%
27	0115200313	北海道	北海道	美幌町	スマイル	短期入所	新加算Ⅰ	15.9%

職場環境等要件

入職促進に向けた取組	☐ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	☐ 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	☒ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	☐ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	☒ 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	☐ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	☐ エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
	☐ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	☐ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	☐ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	☒ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	☐ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	☐ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	☐ 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	☒ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	☐ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	☐ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	☐ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	☐ 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
	☐ 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
	☐ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	☐ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	☐ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	☐ 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	☐ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供